

UNIVERSIDAD DEL ISTMO

Informe sobre Estudios Actuariales - LDF

	Pensiones y jubilaciones	Salud	Riesgos de trabajo	Invalidez y vida	Otras prestaciones sociales
Tipo de Sistema	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Prestación laboral o Fondo general para trabajadores del estado o municipio					
Beneficio definido, Contribución definida o Mixto					
Población afiliada	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Activos					
Edad máxima					
Edad mínima					
Edad promedio					
Pensionados y Jubilados					
Edad máxima					
Edad mínima					
Edad promedio					
Beneficiarios					
Promedio de años de servicio (trabajadores activos)					
Aportación individual al plan de pensión como % del salario					
Aportación del ente público al plan de pensión como % del salario					
Crecimiento esperado de los pensionados y jubilados (como %)					
Crecimiento esperado de los activos (como %)					
Edad de Jubilación o Pensión					
Esperanza de vida					
Ingresos del Fondo	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Ingresos Anuales al Fondo de Pensiones					
Nómina anual	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Activos					
Pensionados y Jubilados					
Beneficiarios de Pensionados y Jubilados					
Monto mensual por pensión	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Máximo					
Mínimo					
Promedio					
Monto de la reserva					
Valor presente de las obligaciones	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Pensiones y Jubilaciones en curso de pago					
Generación actual					
Generaciones futuras					
Valor presente de las contribuciones asociadas a los sueldos futuros de cotización X%	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Generación actual					
Generaciones futuras					
Valor presente de aportaciones futuras	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Generación actual					
Generaciones futuras					
Otros Ingresos					
Déficit/superávit actuarial	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Generación actual					
Generaciones futuras					
Periodo de suficiencia	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Año de descapitalización					
Tasa de rendimiento					
Estudio actuarial	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Año de elaboración del estudio actuarial					
Empresa que elaboró el estudio actuarial					