



**Universidad del Istmo**  
**Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés**  
**INFORME ANUAL 2023**

---

**INFORME ANUAL DEL COMITÉ DE ETICA Y PREVENCION DE  
CONFLICTOS DE INTERÉS**

---

**Directorio**

**Integrantes Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés**

<b>Nombre</b>	<b>cargo</b>	<b>correo</b>
M.A. Oscar Cortés Olivares	Presidente	vice_admin@bianni.unistmo.edu.mx
Lic. Raymundo Gutiérrez Beltrán	Secretario Ejecutivo	raymundo66@bianni.unistmo.edu.mx
Dra. Cora Silvia Bonilla Carreón	Vocal A	vice_acad@sandunga.unistmo.edu.mx
Dr. Julio Cesar Hernández Salazar	Suplente Vocal A	
L.C.E. Claudia Hernández Cela	Vocal B	<a href="mailto:p-promep@bianni.unistmo.edu.mx">p-promep@bianni.unistmo.edu.mx</a>
L.C.E Verónica Esteva García	Suplente Vocal B	vesteva@bianni.unistmo.edu.mx
C. Rosalía Rosado Caballer	Vocal C	
M.S.P. Ilse Haide Ortega Ibarra	Suplente Vocal C	ihoi@bizendaa.unistmo.edu.mx

**Antecedentes**

**EL "ACUERDO POR EL QUE SE EXPIDEN LOS LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA INTEGRACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DE LOS COMITES DE ETICA Y DE PREVENCION DE CONFLICTOS DE INTERÉS EN LA ADMINISTRACIÓN PUBLICA ESTATAL de fecha 6 de julio de 2023 publicado en el Extra Periódico Oficial del Estado de Oaxaca**



**Universidad del Istmo**  
**Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés**  
**INFORME ANUAL 2023**

Para el acatamiento de estos lineamientos se establece que todas las dependencias contarán con un Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI) que propicien la integridad de los servidores públicos e implementen acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético.

Dentro de las funciones de los CEPCIS descritas en los lineamientos se establece el artículo 42: "Presentar al titular y a la Secretaria, el informe anual de actividades:

- a) El resultado alcanzado para cada actividad específica contemplada en su plan anual de trabajo y el Programa Anual para la Divulgación y Transparencia, así como el grado de cumplimiento de sus metas vinculadas a cada objetivo;
- b) El número de las Servidoras y Servidores Públicos que hayan recibido capacitación o sensibilización en temas relacionados con ética, integridad pública, conflictos de intereses, u otros temas que sin desvincularse a dichas materias tengan el objetivo del fortalecimiento de la misión y visión institucionales.
- c) Informar el número de denuncias presentadas ante el comité de ética el motivo, el estatus y el sentido de la determinación de cada una de ellas
- d) Número de recomendaciones emitidas así como el seguimiento que se dio a las mismas
- e) Resultados generales de los sondeos de percepción de las personas servidoras públicas respecto al grado de cumplimiento del código de ética y del código de conducta.
- f) El número de peticiones ciudadanas que fueron recibidas
- g) Las buenas prácticas que los comités de ética llevaron a cabo para fomentar la integridad al interior de los entes públicos en términos del artículo 95 de los presentes lineamientos y,
- h) En su caso proponer acciones de mejora en las áreas administrativas en las que se detecten conductas contrarias al código de ética y al código de conducta

**Desarrollo**

En cumplimiento al artículo 42 de **ACUERDO POR EL QUE SE EXPIDEN LOS LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA INTEGRACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DE LOS COMITES DE ETICA Y DE PREVENCION DE CONFLICTOS DE INTERES EN LA ADMINISTRACION PUBLICA ESTATAL** de fecha 6 de julio de



**Universidad del Istmo**  
**Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés**  
**INFORME ANUAL 2023**

2023 publicado en el Extra Periódico Oficial del Estado de Oaxaca, se detallan a continuación las actividades realizadas.

No.	Objetivo	Metas	Actividades Específicas	Fecha	Mecanismos de Verificación
1	Fortalecer y cumplir con las actividades del CEPCI-UNISTMO dentro de la normatividad.	Cumplir con las actividades programadas para el ejercicio 2023	Realizar las sesiones Ordinarias de acuerdo al calendario de sesiones ordinarias establecido	Enero – diciembre 2023	Actas de sesiones Ordinarias y Extraordinarias debidamente firmadas. Elaboración del Informe Anual
2	Establecer el calendario de sesiones del comité de ética y de prevención de conflictos de interés	Cumplir con las sesiones ordinarias del comité de ética y de prevención de conflictos de interés	Establecer el calendario con las fechas de las sesiones ordinarias para el ejercicio 2023	Enero – abril 2023	Calendario de Sesiones Ordinario
3	Fortalecer la difusión entre las servidoras y servidores de la UNISTMO, del Código de Ética y Código de Conducta.	Reforzar la difusión del Código de Ética y Código de Conducta lleve a las servidoras y servidores de la UNISTMO a ponerlos en práctica en sus actividades cotidianas.	Seguir con la difusión del Código de Ética y Código de Conducta a las servidoras y servidores de la UNISTMO. Elaboración Carteles sobre los principios, valores y reglas de integridad.	Enero – diciembre 2023	Carteles que se elaboren, así como las ligas que pudieran crearse para la difusión a los servidores públicos de la UNISTMO.
4	Difundir los Lineamientos Generales del Código de ética y del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	Que los integrantes de la Universidad conozcan los Lineamientos Generales del Código de Ética y del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	Enviar a los integrantes del CEPCI-UNISTMO vía electrónica los Lineamientos Generales del Código de Ética, para su conocimiento y aplicación Realizar Carteles con los lineamientos de los códigos de ética y de prevención de conflictos de interés	Mayo – diciembre 2023	Evidencia fotográfica y documental de la difusión de los lineamientos generales del Código de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés
5	Promover la difusión de los mecanismos de atención del CEPCI	Conocer el procedimiento para la recepción y atención de quejas o denuncias al incumplimiento del código de ética,	Realizar la difusión del procedimiento para la recepción y atención de quejas o denuncias al incumplimiento del código de ética, reglas de integridad,	Mayo – diciembre 2023	Procedimiento para la Recepción y Atención de Quejas o Denuncias al Incumplimiento del Código de Ética, Reglas de

		reglas de integridad, lineamientos generales y código de conducta.	lineamientos generales y código de conducta a las servidoras y servidores públicos de la UNISTMO		Integridad, Lineamientos Generales y Código de Conducta
			Difundir el Buzón de denuncias del CEPCI-UNISTMO		Control de denuncias
6	Capacitación en Materia de Ética e Integridad.	Realizar la capacitación en material de Ética a Personal y Alumnos de la Universidad.	Solicitar a la Secretaría de la Honestidad Transparencia y Función Pública cursos de capacitación en materia de ética e integridad	Mayo – diciembre 2023	Evidencia Fotográfica y Documental de los cursos de Capacitación
7	Realizar la elección de nuevos integrantes del CEPCI.	Que los integrantes del CEPCI-UNISTMO conozcan los Lineamientos Generales del Código de Ética.	Realizar el procedimiento de votación y elección de los nuevos integrantes del CEPCI	Noviembre–diciembre 2023	Evidencia documental de la elección de nuevos integrantes del CEPCI UNISTMO
8	Cumplir con el Informe Anual de Trabajo y calendario de sesiones Ordinarias 2023	Cumplir con los Lineamientos Generales del Código de Ética.	Elaborar el Informe Anual de Trabajo Elaborar el Calendario de Sesiones Ordinarias	Diciembre 2023	Enviar a la Dirección especializada el Informe Anual de Trabajo

**I. El resultado alcanzado para cada actividad específica contemplada en el programa anual de trabajo, así como el grado de cumplimiento de sus metas vinculadas a cada objetivo:**

**Fortalecer y cumplir con las actividades del CEPCI-UNISTMO dentro de la normatividad.** Se realizaron las sesiones ordinarias de acuerdo al calendario establecido y se realizaron sesiones extraordinarias.

**Establecer el calendario de sesiones del comité de ética y de prevención de conflictos de interés.** Se estableció el calendario de sesiones ordinarias para el ejercicio 2023

**Fortalecer la difusión entre las servidoras y servidores de la UNISTMO, del Código de Ética y Código de Conducta.** Se realizó la difusión de los documentos a través de correos institucionales y tableros institucionales

**Difundir los Lineamientos Generales del Código de ética y del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.** Se realizó la difusión de los documentos a través de correos institucionales y tableros institucionales



**Universidad del Istmo**  
**Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés**  
**INFORME ANUAL 2023**

**Promover la difusión de los mecanismos de atención del CEPCI.** Se cuenta con el buzón de denuncia además de hacer la difusión del mismo en tableros institucionales y la pagina de la Universidad a través de carteles

**Capacitación en Materia de Ética e Integridad.** Se realizaron capacitaciones en materia de género como una de las prioridades de la Universidad del Istmo

**Realizar la elección de nuevos integrantes del CEPCI.** Se realizo la solicitud de conformación del CEPCI con una propuesta de integración especial con los niveles que contempla la Estructura Orgánica de la Universidad del Istmo, tomando en consideración que la Universidad no cuenta con una estructura como la señalada en los lineamientos

**Cumplir con el Informe Anual de Trabajo y calendario de sesiones Ordinarias 2023.** Se realizo el siguiente informe, y se realizará el calendario de sesiones una vez conformado el nuevo Comité de Ética y de Prevención de Conflicots de Interés.

**El número de las Servidoras y Servidores Públicos que hayan recibido capacitación o sensibilización en temas relacionados con ética, integridad pública, conflictos de intereses, u otros temas que sin desvincularse a dichas materias tengan el objetivo del fortalecimiento de la misión y visión institucionales.**

Se realizaron capacitaciones en materia de derechos humanos e igualdad de género como parte de las actividades para el fortalecimiento de la misión y visión de la Universidad, en estas platicas y capacitaciones participaron toda la plantilla laboral 288 trabajadoras y trabajadores así como la matricula de la Universidad.

FECHA	CAMPUS	EVENTO Y/O ACTIVIDAD	TEMAS	PARTICIPANTES
24/02/2023	Ixtepec	Plática y taller	Plática: "Mujeres y acceso a la justicia". Impartida por M.C.P. Sandra Nereyda Fernández Alviter. Universidad del Papaloapan, UNPA-SUNEO. Taller: "Prevención de la Violencia de Género". Impartido por: M.D. María de Lourdes Garduño Carrasquedo y Lic. en Psicología Laura Méndez García, Instancia Municipal de la Mujer del H. Ayuntamiento de ciudad Ixtepec, Oaxaca.	Dirigido al personal académico y administrativo de la UNISTMO
08/03/2023	Tehuantepec	Plática	Plática: "Igualdad de género en la comunidad universitaria en la Universidad del Istmo". Impartido por el Psic. Jesús	Dirigido a la comunidad



**Universidad del Istmo**  
**Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés**  
**INFORME ANUAL 2023**

			Alberto López Rosado, Coordinador del Programa Social Urbano de Mexfam y Blga. Zharelly López, Coordinadora del Programa Social Rural de Mexfam, Ixtaltepec, Oaxaca.	estudiantil de la UNISTMO
08/03/2023	Ixtepec	Taller	"Conciencia Colectiva de los Mecanismos y Patrones psicológicos que nos llevan a la violencia de género". Impartida por la Psic. Lorena Yalalte Gómez Guerrero, Jefa del Área de Salud Mental del Centro de Salud, Secretaría de Salud del Estado de Oaxaca.	
10/03/2023	Juchitán	Plática	Plática: "Igualdad de género en la comunidad universitaria en la Universidad del Istmo". Impartido por el Psic. Jesús Alberto López Rosado, Coordinador del Programa Social Urbano de Mexfam y Blga. Zharelly López, Coordinadora del Programa Social Rural de Mexfam, Ixtaltepec, Oaxaca.	
27/03/2023	Tehuantepec, Ixtepec y Juchitán	Disertación	Disertación: "Violencia de Género: Atención Presencial de Primer Contacto a Mujeres Víctimas". Impartida por la Lic. Nora Elizabeth García Cancino, Jefa de Departamento de la Casa de Medio Camino, para Mujeres Víctimas de Violencia de Género, del H. Ayuntamiento Municipal Constitucional, de Oaxaca de Juárez y Evaluadora y Capacitadora para la Certificación en los Estándares de Competencia laboral EC0433 "Coordinación de Refugios para Mujeres Víctimas de Violencia", EC0539 "Atención Presencial de Primer Contacto a Mujeres Víctimas de Violencia de Género".	Dirigida a jefes y jefas de Departamento de los tres Campus: Tehuantepec, Ixtepec y Juchitán de la UNISTMO
29/03/2023	Ixtepec	Jornada	Se contó con la participación de diversas dependencias del Gobierno del Estado: Secretaría de Gobierno, la	La asistencia a estas jornadas de la paz fue



**Universidad del Istmo**  
**Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés**  
**INFORME ANUAL 2023**

31/03/2023	Tehuantepec	Jornada	Secretaría de las Mujeres, la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana, la Secretaría de las Culturas y Artes entre otras. Realizadas en ciudad Ixtepec y Santo Domingo Tehuantepec, Oaxaca.	principalmente del alumnado
27/04/2023	Ixtepec	Plática	¿Qué es la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres (AVGM)? Impartido por la Dra. Dalia Juárez Sánchez, Profesora-Investigadora de la UNISTMO.	Dirigido a la comunidad estudiantil de la UNISTMO
28/04/2023	Tehuantepec y Juchitán			
25/05/2023	Tehuantepec, Ixtepec y Juchitán	Plática	"Pronunciamento de cero tolerancia en el SUNE0" Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción de la Violencia de Género". Impartida por la Mtra. Sandra Fernández de la Universidad del Papaloapan	Dirigido a la comunidad estudiantil de la UNISTMO
12/06/2023	Tehuantepec	Taller	"Taller sobre Cultura Institucional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres". Impartido por personal de la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (CONAVIM).	Dirigido al personal académico
	Ixtepec y Juchitán			
25/08/2023	Ixtepec	Conversatorio	Conversatorio: Mecanismos de prevención de la violencia de género, impartido por Dra. Dalia Juárez Sánchez y Lic. Monsserrat Sánchez Moreno	Dirigido a la comunidad universitaria
17/11/2023	Ixtepec	Conferencia	Conferencia: Lenguaje inclusivo en la investigación científica. Impartido por Silvia Rivera Alfaro y Denisse Gómez-Retana, Doctorantes del Programa de Culturas Latinas, Latinoamericanas e Ibéricas del Centro de Posgrado de Universidad Pública de la Ciudad de Nueva York, CUNY Graduate Center.	Dirigido a la comunidad universitaria



**Universidad del Istmo**  
**Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés**  
**INFORME ANUAL 2023**

**III Informar el número de denuncias presentadas ante el comité de ética el motivo, el estatus y el sentido de la determinación de cada una de ellas.** Respecto a este punto se presenta la siguiente tabla la cual indica el estatus de las denuncias o quejas presentadas ante el CEPCI

Expediente	Fecha	Hechos	Fecha de Resolución	Resolución
UNISTMO/CEPCI-001/2023	06/03/2023	Hostigamiento Sexual (MT)	30-3-2023	SUSPENSIÓN TEMPORAL POR 5 DIAS
UNISTMO/CEPCI-002/2023	09/03/2023	Violencia Psicológica generada de la Profesora a Alumnos	31-3-2023	Exhorto
UNISTMO/CEPCI-003/2023	26/05/2023	Confrontación verbal entre profesora y alumnos	No aplica	No aplicó sanción, renunció la Profesora
UNISTMO/CEPCI-004/2023	15/06/2023	Inconformidad de alumnos por la forma de evaluar y por maltrato verbal	07/08/2023	Exhorto y se realizó el cambio de docente
UNISTMO/CEPCI-005/2023	29/06/2023	Diferencias en los criterios de evaluar de una profesora	11/07/2023	Exhorto
UNISTMO/CEPCI-006/2023	6/07/2023	Queja de alumnos contra profesor por la anulación de exámenes lo que ocasiona baja temporal	11/07/2023	Se realizó una minuta de aclaración de conformidad de ambas partes
UNISTMO/CEPCI-007/2023	13/09/2023	Violencia de género del trabajador a su pareja (Alumna)	02/10/2023	Se emitieron oficios de medidas preventivas para garantizar la seguridad de la alumna y las profesoras, y se le brindó apoyo psicológico
UNISTMO/CEPCI-008/2023	14/09/2023	Violencia de género y maltrato verbal entre profesores	08/11/2023	Recomendación a la Vice Rectoría académica para que exhorté a los



**Universidad del Istmo**  
**Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés**  
**INFORME ANUAL 2023**

				profesores involucrado
UNISTMO/CEPCI-009/2023	04/10/2023	Queja de parte de alumnos en contra de profesor por maltrato verbal	24/10/2023	Recomendación la Jefatura de Carrera para que exhorte al profesor y se cambió al profesor de grupo
UNISTMO/CEPCI/010/2023	29/10/2023	Queja por discriminación de género de un jefe de carrera hacia un profesor	28/11/2023	Exhorto al Jefe de Carrera, se emitieron medidas de protección y se brindó atención psicológica al profesor.
UNISTMO/CEPCI/010/2023	23/11/2023	Queja por discriminación de género de una profesora a un alumno		En proceso

**IV Número de recomendaciones emitidas, así como el seguimiento que se dio a las mismas.** Se realizó la recomendación a las Vice Rectorías de Administración y Académica para establecer mecanismos que permitan cuidar el contenido que se publica en las redes sociales a fin de garantizar que se evite contenido que generen riesgos o inseguridad a la comunidad universitaria.

**V. Resultados generales de los sondeos de percepción de las personas servidoras públicas respecto al grado de cumplimiento del código de ética y del código de conducta.** Sobre el conocimiento del Código de Conducta de la UNISTMO, con un 55%, los hombres afirman que sí conocen el Código y en contraste con el 28% de mujeres (ver Figura 39). Con respecto al conocimiento del Comité de Ética y de prevención de conflicto de interés (CEPCI) el 43 % de hombres si lo conoce en contraste con 20% de mujeres.

**VI. El número de peticiones ciudadanas que fueron recibidas.** No se recibieron peticiones ciudadanas.

**VII Las buenas prácticas que los comités de ética llevaron a cabo para fomentar la integridad al interior de los entes públicos en términos del artículo 95 de los presentes lineamientos.** Se siguen realizando las actividades de difusión así como actividades de capacitación al interior de la Universidad.



**Universidad del Istmo**  
**Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés**  
**INFORME ANUAL 2023**

**VIII En su caso proponer acciones de mejora en las áreas administrativas en las que se detecten conductas contrarias al código de ética y al código de conducta.** En el presente ejercicio no se han realizado propuestas de acciones de mejora en estos rubros

**Conclusiones**

Del total de objetivos del Plan Anual de Trabajo se alcanzaron 7 Objetivos de los 8 Establecidos, quedando para su seguimiento la integración del comité de ética y prevención de conflictos de interés y el calendario de sesiones ordinarias,

En cumplimiento a lo establecido en **ACUERDO POR EL QUE SE EXPIDEN LOS LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA INTEGRACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DE LOS COMITES DE ETICA Y DE PREVENCION DE CONFLICTOS DE INTERÉS EN LA ADMINISTRACIÓN PUBLICA ESTATAL** de fecha 6 de julio de 2023 publicado en el Extra Periódico Oficial del Estado de Oaxaca

Atentamente

  
**M.A. Oscar Cortés Olivares**  
Vicerrector de Administración y  
Presidente del CEPCI  
Universidad de la Istmo

